

כנס הכרזה על אמנה לשוויון בנושאי שکر, קידום ותנאי העסקה למנהלות ולמנהלים בארגוני הייטק בישראל.

"העדפה מתקנת לנשים באה ממקור של עוצמה ולא ממקום של חולשה והעסקת נשים פרושה, שימוש במשאב בעל פוטנציאל אדיר להצלחת הארגון. גם מאיר ניסנזון מנכ"ל IBM שיתף אותי בתחושתו כי העסקת נשים פועלת לטובת ארגונו והוא אינו מעסיק נשים מתוך חובה אלא מתוך צורך".

כך ציינה אילה סקופ, יו"ר פורום המנהלות בהייטק, בכנס הכרזה על אמנה לשוויון בנושאי שکر, קידום ותנאי העסקה למנהלות ולמנהלים בארגוני הייטק בישראל.

הכנס נערך החודש ברעננה, בשיתוף אוניברסיטת בר אילן, לידי גלובס ובחסות בנק פועלים שוויץ.

חמש חברות ההייטק הראשונות שנענו לקריאה וחתמו על אמנה הן: מג'יק, מטריקס, כלנית כרמון, יוניסיס ואורקל. חברות אלו הביעו את תמיכתן בחזון הפורום והן מתחייבות לנקוט בצעדים לצמצום הפערים, ביניהם: בדיקת פערי שکر בארגון, יישום העדפה מתקנת לנשים, ניהול באמצעות יעדים ושינוי במועדי ישיבות רבות משתתפים.

לדברי סקופ, "זוהי אמנה של רצון טוב, שבאמצעותה תעשיית ההייטק תהווה דוגמא לכלל הארגונים במשק, המזמנים להצטרף ולחתום אף הם על האמנה. אנו מקוות, שבעזרת פעילות זו, נביא לצמצום הפערים בין נשים וגברים בעולם העבודה בישראל".

על פי האמנה שגיבשו חברות הפורום, העדפה מתקנת כלפי נשים תבוצע בעת קבלתן לעבודה או בקדומן בארגון, כלומר כל זמן שנתוניהם וכישוריהם של נשים וגברים זהים, יעדיפו המעסיקים נשים ובכך ייצרו העדפה מתקנת.

מנתונים שהוצגו בכנס, ענף ההייטק כמו ענפים אחרים מפלה נשים לרעה. סקר שהתפרסם בחודש פברואר בשנה שעברה ציין שנשים בהייטק משתכרות פחות מגברים ב-22.6 אחוז. נתון מדאיג זה החמיר השנה בסקר חדש שגילה שהפער בין נשים וגברים בהייטק הולך וגדל ועומד היום על 24.7 אחוז לרעת הנשים. המנכ"לים החותמים על האמנה מתחייבים לערוך סקר פנים ארגוני אחת לשנה, שיבדוק האם קיימים פערי שکر בין מנהלות ומנהלים בתפקידים דומים בארגון ובמידה וימצאו פערים לפעול לתיקון המצב.

מדיניות הערכת ביצועי העובדים עם עמידה ביעדי החברה, ולא הערכתם לפי מכסת שעות עבודה רבות מעבר לשעות המקובלות, תאפשר לנשים רבות יותר להשתלב בתפקידים בכירים בארגון. הערכה לפי שיטה זו תשפר את ביצועי הארגון, תיעל את עבודת כלל העובדים ותאפשר שעות עבודה גמישות, עם אפשרות של שלוב עבודה מהבית וכמובן באישור המעביד.

נוצר: 24/06/2006 20:51:00

עודכן: 24/06/2006 20:58:00

גירסה להדפסה



הוסף תגובה

תגובות

לכתבה זו התפרסמו 0 תגובות